

Pod medijskim pokroviteljstvom Poslovnog savjetnika održan 18. susret CROMA – Manageri i poduzetnici 2008. godine

# Usprkos krizi idu naprijed proizvodnjom

Usprkos recesiji i nezahvalnim uvjetima privređivanja, mnogi manageri uspijevaju ostvariti odlične poslovne rezultate, uvjerali smo se to na 18. susretima CROME, kada su se ozarenih lica u kristalnoj dvorani hotela Westin na pozornicu penjali ovogodišnji laureati.



Vladimir Ferdelji, predsjednik HUM CROMA

“Manageri moraju postati lokomotive koje će svoje manje ili veće kompozicije provesti kroz tunnel krize.”



**A**n<sup>te</sup> Jerković, predsjednik Uprave tvrtke Atlanska plovidba d. d., Dubrovnik, dobio je nagradu u kategoriji velikih poduzeća, **Jerko Andrijić**, predsjednik Uprave tvrtke Radež d.d. Blato i **Goran Brašnić**, direktor tvrtke Vargon d.o.o. Škrlevo, u kategoriji srednjih poduzeća, a mr. sc. **Željko Marić**, predsjednik Uprave tvrtke EURCO d.d. Vinkovci u kategoriji malih poduzeća.

Mr. sc. **Danijel Mileta**, direktor i član NO tvrtke Gradski parking d.o.o. iz Šibenika dobio je nagradu u kategoriji javnih poduzeća, **Mirko Mrakužić**, direktor

tvrtke dm-drogerie markt d.o.o. iz Zagreba u kategoriji velikih inozemnih poduzeća, dok je poduzetnikom godine proglašen **Željko Zadro**, predsjednik Uprave Viro tvornice šećera d.d. iz Virovitice.

Projektним managerom proglašen je **Frane Mrakovčić**, direktor tvrtke Poničke d.o.o. iz Krka, a nagradu za životno djelo dobila su dva ravnopravna managera: **Ante Grlić – Radman**, osnivač Agroproteinke DD Sesvete – Zagreb i mr. sc. **Luka Miličić**, predsjednik Uprave tvrtke Dalekovid d.d. Zagreb.

Mladim managerom godine proglašena je **Sanda Bajtl**, direktorica inženjeringa tvrtke Werkos d.o.o iz Osijeka.

## INDUSTRIJSKA DISCIPLINA JE NAJTEŽA DISCIPLINA

“Za razliku od prošlih godina gotovo svi nagrađeni su ove godine iz industrijske discipline, koja je, mogli bismo reći teška atletska disciplina. Svi oni proizvode i svi oni, što je vrlo važno, i izvoze i to do trećinu svojeg bruto proizvoda, pojavljuju se i na regionalnom i na svjetskom tržištu, a to jest najteža disciplina”, komentirao je mr. **Esad Čolaković**.

“Ono što ih povezuje kao ljude je da su se svi aktivno bavili ili se još uvijek bave nekim sportom. Osim što im je to pomoglo u vidu izgradnje samodiscipline, pokazuje i njihov jak natjecateljski duh. Oni se ne natječu samo s konkurencijom, natječu se i



Esad Čolaković, glavi menadžer HUM CROMA

**“**Nagrađeni su zajedno prošle godine otvorili 350 proizvodnih radnih mjesta.



Sanda Bajti, direktorica inženjeringa tvrtke Werkos d.o.o. nagrađena je u kategoriji “Mladi menadžer”



Danijel Mileta, direktor i član NO tvrtke Gradski parking d.o.o. nagrađen je u kategoriji “Javna poduzeća”



Frane Mrakovčić, direktor tvrtke Ponikve d.o.o. nagrađen je u kategoriji “Projektni menadžer”



Jerko Andrijić, predsjednik Uprave tvrtke Radež d.d. Blato nagrađen je u kategoriji “Srednja poduzeća”



Ante Grlić – Radman, osnivač Agroproteinke DD Sesvete – Zagreb dobitnik je Nagrade za životno djelo



Luka Miličić, predsjednik Uprave tvrtke Dalekovod d.d. dobitnik je Nagrade za životno djelo



Željko Zadro, predsjednik Uprave Viro tvornice šećera d.d. nagrađen je u kategoriji “Poduzetnik godine”



Željko Marić, predsjednik Uprave tvrtke EURCO d.d. nagrađen je u kategoriji “Mala poduzeća”



Mirko Mrakužić, direktor tvrtke dm-drogerie markt d.o.o. nagrađen je u kategoriji “Velika inozemna poduzeća”



Ante Jerković, predsjednik Uprave tvrtke Atlanska plovidba d. d. nagrađen je u kategoriji “Velika poduzeća”



Goran Brašnić, direktor tvrtke Vargon d.o.o. Škrlevo nagrađen je u kategoriji “Srednja poduzeća”

sami sa sobom. Naravno uz to se neprestano usavršavaju, uče jednako i oni i njihove tvrtke u koje jedan pozitivni organizacijski nemir kako bi se tvrtke razvijale dalje. Nagrađeni su zajedno prošle godine otvorili 350 proizvodnih radnih mjesta”, dodao je mr. Esad Čolaković.

“Pod pritiskom krize, na reflektori-

ma pozornice obasjani svjetlom univerzalne krivnje ostat će manageri, donosioci konačnih odluka koje nitko neće pitati jesu li u okruženju koje su izgradili neki drugi ljudi, one uopće mogle biti drugačije. Manageri moraju postati lokomotive koje će svoje manje ili veće kompozicije provesti kroz tunel krize. Za takvo što valja unatoč

iskrivljenoj slici u javnosti smoći moralnu snagu i osloniti se na vlastite zaposlenike, te izgraditi motivirajuće dugoročne odnose sa svim poslovnim partnerima, lokalnom i širom društvenom zajednicom, kako bi u društvu stvorili temelje za ispravni vrijednosni sustav, jer CROMA se bori za stvaranje ekonomskog poretka baziranog na

# CROMA.

## 18. susret croma

Menadžeri poduzetnici  
2008.



Ovogodišnji laureati na svečanoj pozornici hotela Westin

filozofiji održivog razvoja“, rekao je predsjednik HUM CROMA **Vladimir Ferdelji**.

Stručni žiri, kao i svake godine, sastavljen od prošlogodišnjih dobitnika nagrade, odabrao je finaliste, a Upravni odbor potvrdio dobitnike nagrade na osnovu podjednako i realnih brožanih pokazatelja kao što su udio na domaćem tržištu, rast izvoza, broj novootvorenih ili sačuvanih radnih mjesta, fizički oblik poslovanja, prirodni pokazatelji rasta, ali uzimajući u obzir i cjelokupne dosege ukupnih biografija kandidata u kontinuitetu njihova rada.

Skulpture za nagradu svim managerima, osim najuspješnijem mladom manageru, izradene su prema idejnom rješenju buzetškog pjesnika i kipara **Emila Draščića**, u izradi **Andreje Kvartuč**, dok je nagradu Anton Nino Cerin za mladog managera godine (do 35 godina starosti) koja se dodjeljuje od 1995. godine izradila također

Andrea Kvartuč prema idejnom rješenju uglednog hrvatskog gospodarstvenika i kipara **Šime Vidulina**.

### CROMINA PUNOLJETNOST

Na 18. susretima CROME, slavilo se, u stvari, dvostruko, uz dodjelu nagrada najuspješnijim managerima godine, slavila se i punoljetnost organizacije sa prvotnim imenom, onim nastalim još daleke 1989. - Udruženje direktora Hrvatske koje se nedugo poslije promijenilo u Hrvatsko udruženje menadžera i poduzetnika CROMA, Kao što su i nagrade managerima od prvotne tri kategorije: velika, srednja i mala poduzeća narasle do broja devet tako se je i strukovna organizacija managera (nekadašnja sindikalna organizacija direktora) od svojih početaka mijenjala i proširivala.

“Ono što je ostalo jednako - su ciljevi i misija CROME kao nezavisne, nevladine i nestranačke strukovne asocijacije uteme-

ljene s ciljem da bude od koristi, kako za razvoj struke, tako i za gospodarski i civilizacijski napredak hrvatske države”, rekao je u uvodnoj riječi Esad Čolaković.

“Time je naglasila da će se zalagati da se moć znanja, moć etike i moć socijalnog partnerstva stavi u službu nove kvalitete poduzetničke radne kulture”, dodao je Esad Čolaković.

Za ovo proteklo vrijeme kao vrijedne doprinose CROME istaknuo je inicijativu osnivanja regionalne mreže nacionalnih udruga managera i poduzetnika iz zemalja srednje i jugoistočne Europe, osnivanje sekcije poslovnih žena iz koje je nastala udruga “KRUG”, pokretanje prvog hrvatskog poslovnog magazina “CROMAN”, pružanje organizacijske i tehničke pomoći pri osnivanju Hrvatske udruge poslodavaca, donošenje Deklaracije o profesionalnom menadžmentu u javnom sektoru, 1997. godine.

Nadalje, CROMA je uspostavila službenu suradnju s UNDP-om i UNIDO-om prije službenog prijema Hrvatske u UN, a još 2001. godine bila je primljena u pridruženo članstvo Europske konfederacije menadžera - CEC.

CROMA je bila ta koja je pokrenula i osnivanje prve privatne poslovne škole u RH i globalno inovativni curriculum EMBA programa i upisala prvu generaciju CBA - CROMA Business Academy (koja danas djeluje pod nazivom CBA - Cortugli Business Academy).

Također, u suradnji s međunarodnom organizacijom globalnih industrijskih lidera okupljenih unutar *Caux Round Table Global* osnovan je CRT Klub Hrvatske. Još početkom desetljeća inicirala je osnivanje sekcije članova nadzornih odbora iz koje je 2007. godine, nastala Hrvatska udruga članova upravnih i nadzornih odbora - HUNO.

CROMA je osmislila i suradnju sa ekonomskim fakultetima u Zagrebu i Splitu i pokrenula prvi certificirani program edukacije za članove nadzornih i upravnih odbora, a najnovija inicijativa CROME vezana je uz oblikovanje i donošenje Hrvatskih nacionalnih standarda za reguliranje korporativno-pravnog statusa i strukture primitaka članova uprava i upravnih odbora.

Od 16. studenog 1990. godine od kada je nastala do danas broj vodećih managera i poduzetnika koji podupire misiju CROME narastao je od pet stotina do preko 3000.

## Poslovni savjetnik sklopio ugovor o suradnji s SOS dječjim selom Hrvatska

Centar za management i savjetovanje, izdavač poslovnih časopisa Poslovni savjetnik, Tajnica.hr, Računovodstvo i porezi u praksi i Propisi.hr poduprijet će rad udruge SOS-Dječje selo Hrvatska, člana najveće svjetske nevladine organizacije za zbrinjavanje djece i mladeži SOS-Kinderdorf International.

Sandra Mihelčić, direktorica Centra za management i savjetovanje, ističe da je suradnja s SOS-Dječjim selom Hrvatska izraz trajne usmjerenosti tvrtke prema društveno odgovornom poslovanju. Centar za management i savjetovanje obvezao se i kao član UN Global Compacta uskladiti svoje djelovanje s načelima koja podržavaju temeljne društvene vrijednosti - kontinuirana suradnja s civilnim društvom jedan je nezaobilaznih dijelova tog koncepta. Djeca su temeljna vrijednost društva i naša je zadaća osigurati im potporu za budućnost, a to osobito vrijedi kad su u pitanju djeca bez obiteljske sigurnosti i topline.

Dina Ivan