

GOSPODARSTVO U BANANI KRIZA NIJE TAKNULA PRIMOŠTENSKOG NAČELNIKA KOJI POSLJEDNIH DANA DIJELI ŠAKOM I KAPOM

PETRINA NARODU KRUHA I IGARA

Primoštenski načelnik Stipe Petrina u doba najveće gospodarske krize u posljednje vrijeme stavio se u ulogu Robinia Hooda – kada svi sležu, remen, šparaju na svemu, Petrina je najavio kako će svim radnicima Općine i općinskim tvrtki podijeliti božićnice, darove za djecu. Uz sve što ide s tim, a naro-

du će pokloniti gala domjenak za 200 ljudi. Petrina je najprije pripremio nekoliko tjeđana, baš u ono vrijeme kada je premijer Ivo Šanader počeo vikati o zamrzavanju plaća svim djelatnicima Općine digao plaće za deset posto, te je svima kolektivno platio zdravstveno osiguranje.

Kazao je kako ne namje-

rava štedjeti na djelatnicima i građanima, te dodao kako zaposlenici Općine Primošten, niti lokalni dužnosnici, poglavari i vijećnici ne troše proračunski novac na reprezentaciju i povlaštenje, već rade i razmišljaju u financijama. Petrina je bio dobre ruke i prema Klubu Šibenčana, na čiji je račun uplatilo 30 tisuća eura za



Danijel Mileta, direktor šibenskog gradskog parkinga, u druženju s menadžerom Cromom.

PREDAVANJE BIOLOG MILENKO MILOVIĆ U GRADSKOJ KNJIŽNICI

Čudesni svijet biljaka



Milenko Milović, predavač biologije u gradskoj knjižnici.

Na širem području Šibenika može se pronaći 1.300 različitih biljnih vrsta, što čini skoro četvrtinu ukupne flore u Hrvatskoj. Ovaj i drugi zanimljivi podaci mogli su se čuti na predavanju doktora prirodnih znanosti na polju biologije i gimnaziji Milenka Milovića.

zličitih biljnih vrsta s područja Šibenika, stalan broj kojih se u današnje vrijeme vrti između 700 i 800. Koliko je Visiani bio predan svom pozivu u Šibeniku, svjedoči i činjenica što je na nadgrobnom spomeniku na groblju sv. Anu uz njegovo ime piše i „Flora Dalmatica“, naziv knjige na kojoj je radio skoro cijeli život.

PIONIR ROBERTO VISIANI

Riječ je o dijelu znanstveno-kulturnog projekta „Šibenik – metropola mladih“ kojem je namjera upoznati mlade ljude

Proteklo je punih 150 godina od prvih istraživanja koje je proveo Roberto Visiani, rođeni Šibenčanin, inače voditelj botaničkog vrta u Padovi i profesor biologije na matonjem fakultetu

s ljepotom biljnog svijeta na širem području grada, a možda i probuditi u nekom od njih želju da jednom i sami pristupe istraživanju flore, možda i upišu takav fakultet.

Na predavanju se moglo saznati koje su najvažnije biljke na području Šibenika, koje su karakteristične za urbana gradska područja, te koliko ima endemskih vrsta. Milović je upozorio i na, poput životinja, ugrožene biljne vrste kojima prijeti izumiranje. Duplicom ispitanih dvoranu u Gradskoj knjižnici, mladi ljudi koji su pozorno slušali profesora Milovića, garant su da će se na istraživanju flore na području Šibenika i dalje intenzivno raditi. (mk)



DANIJELE MILETA, DIREKTOR ŠIBENSKOG GRADSKOG PARKINGA OD UDRUŽENJA MENADŽERA CROMA DOBIO PRESTIŽNU NAGRADU ZA NAJMENADŽERA U JAVNIM PODUZEĆIMA

RADNICIMA ČU DIJELITI STIMULACIJE UNATOČ KRIZI!

piše Jelena Devčić urednik@novi-tjednik.hr

foto Nives Kuvac

Direktor šibenskog gradskog parkinga Daniyel Mileta proglašen je najboljim menadžerom u javnim poduzećima u 2008. godini na području čitave Hrvatske. Odlučilo je ovako Hrvatsko udruženje menadžera i poduzetnika Croma.

Je li ovo prvi put da je nagrada Croma, kao krovnog udruženja hrvatskih menadžera stigla u našu županiju?

Nije, prvi put nagradu je još 2000. u županiju donio Mirko Čala, direktor Vinoplod-Vinarije Šibenik, no u kategoriji najmenadžera u srednjim poduzećima. Ali ovo je prvi put otkako je samostalno Hrvatske da je direktor tvrtke u vlasništvu lokalne ili regionalne samouprave šibensko-kninske županije postao nosilac prestižnog priznanja.

POBOLJŠANA KRVNA SLIKA GP-A

Što je samim time velika stvar...

Mišlim da jest. Do duše, više poziva i čestitki dobio sam iz Zagreba nego iz Šibenika, pa pretpostavljam da je to velika stvar u metropoli. Ipak je ova nagrada iz redova javnih poduzeća

Neisplativa služba, ali šta sad!

Koliko će Služba pauk stvoriti poteškoća Gradskom parkingu, obzirom da ste i sami kazali kako je riječ o neisplativoj djelatnosti?

Mišlim da nam neće biti teško rukovoditi službom, ma da će građani, u prvom redu oni čiji automobili budu ukonjeni, biti nezadovoljni. No, ipak će o uklanjanju vozila odlučivati djelatnici MUP-a, a Gradski parking bit će tek njihov servis. Odjel će sadržavati oko sedam djelatnika koji će raditi u dvije smjene. Gradski je parking do sada prelazio preko svih poteškoća, pa vjerujem da nam niti služba pauka neće biti smetnja.

čao dobio Josip Protoga iz Hrvatske poštanske banke, prije njega celnici JANAF-a, Hrvatske pošte, Hrvatskih autocesta, dakle izuzetno velikih poduzeća.

Koliko ovo priznanje znači vama, a koliko po vašem mišljenju Gradu Šibeniku?

Ovo je zasigurno potvrda trudu i radu kojega sam uložio u Gradski parking u posljednje tri godine, otkako sam direktor. Mada sam već dobio priznanja u vidu završnih financijskih izvješća poduzeća, tj. krвне slike poduzeća koja se drastično poduzetnika i gospodarstvenika menadžera, želio je pokazati kako s jednakim entuzijazmom treba vrednovati rad malih tvrtki, te proporcionalno uvažavati i njihove rezultate. Dakle, nisam menadžer u velikoj tvrtci, ali očitno sam napravio

Koliko je bila jaka konkurencija?

Ne znam koga su sve nominirali u ovoj kategoriji, taj mi je dio priče ostao nepoznat. Međutim, ne sumnjam da je izbor bio težak.

Kako je uopće moguće da je u moru tvrtki

„Dok nije stigao naputak o kresanju troškova za 2009. godinu najboljim smo radnicima dijelili stimulacije, pa čak i besplatne wellness tretmane“

Koje su se prijavile mali Gradski parking odnio nagradu?

Formulu sam doznao neslužbeno. Velika su poduzeća u pravilu jako ekspanzivna pa su njihovih rezultati uvijek u prvom planu, no stručni žiri sastavljen od vrhunskih poduzetnika i gospodarstvenika menadžera, želio je pokazati kako s jednakim entuzijazmom treba vrednovati rad malih tvrtki, te proporcionalno uvažavati i njihove rezultate. Dakle, nisam menadžer u velikoj tvrtci, ali očitno sam napravio

veliku stvar u okruženju u kojem se nalazim. Theodore Roosevelt jednom je kazao „napravi maksimalno s onim što imaš tamo gdje jesi“. Pretpostavljam da se ovim poveo i žiri koji je odlučivao o nagradama.

Kriteriji natječaja bili su popri-



STIMULACIJE ČE SE UVIJEK DIJELITI JER SU ONE DIO POLIKE POSLOVANJA GRADSKOG PARKINGA

JEFTIN ŠOPING Od maloljetnika kupovao ukradene stvari

Dovršena je kriminalistička obrada nad dvoje maloljetnika s područja Vodiča i 49-godišnjaka iz Pirovca. Za maloljetnike je utvrđena sumnja da su tijekom rujna i listopada ove godine počinili ukradene predmete. (mt)



MULJATORICA Lažno prijavila krađu

Zbog osnovane sumnje da je 13. studenog lažno prijavila krađu novca u iznosu od sedam tisuća kuna u trgovini Djelo, prošli je tjedan u PP Dmris privedena 26-godišnjakinja. Inače, „muljatorica“ je i sama zaposlena u trgovini Djelo. (mt)

MLADI VOZAČ U prometnoj kraj Prosike izgubio život

U prometnoj nesreći koja se dogodila na jadranskoj magistrali u noći sa subote na nedjelju, između Pirovca i Prosike poginuo je mladić koji je pronađen mrtav tek u nedjelju ujutro u smrskom automobilu pokraj ceste. Riječ je o 25-godišnjemu D.J. iz Tribunja, koji je upravljao Fiatom Puntom šibenskih registracijskih oznaka. Pretpostavlja se da se nesreća dogodila kada je mladić upravljajući auto-



moblom u smjeru Šibenika zahvatio rubnik kolnika, sletio s ceste u kamenjar na suprotnoj strani i prevrnuo se na krov. Stradali vozač Fiata cijelu je noć ležao mrtav u svom automobilu dok ga u nedjelju rano ujutro nisu uočili putnici iz autobusa. (mt)

intervju

no strogi. Trebali ste zadovoljiti međunarodne standarde i kvalitete poslovanja, zadržati radna mjesta, čak ih povećati, imati dobre financijske pokazatelje. Jeste li ispoštovali baš sve što se u natječaju tražilo ili mislite da ima još prostora za rad?

SAVRŠENSTVO PUT, A NE ODREĐIŠTE

Jedino nismo ispoštovali kriterij koji se odnosi

življavaju posljedice velike gospodarske krize, vi povećavate broj zaposlenih, dijelite stimulacije na račun prosječno 30 posto zaposlenika mjesečno, a najboljim radnicima plaćate wellness tretmane?

Istina, ove su se mjere provodile dok nije stigao naputak o kresanju troškova u 2009. godini. Tako je dovedeno u pitanje povećanje osnovice zaposlenih u Gradskom parkingu na tri tisuće kuna, dakle za

„Nisam menadžer u velikoj tvrtki, ali očitno sam napravio veliku stvar u okruženju u kojem se nalazim. Theodore Roosevelt jednom je kazao „napravi maksimalno s onim što imaš tamo gdje jesi““

na izvoz proizvoda, međutim, Gradski parking i nije poduzeće kojemu je izvoz jedna od djelatnosti.

Znači, ne postoji niti jedan segment poslovanja u Gradskom parkingu koji biste željeli unaprijediti?

Naprotiv! Smatram da je savršenstvo put, a ne određite, da se čovjek uvijek mora unaprijediti. Ovo sigurno nije maksimum koji se može izvući iz Gradskog parkinga. Iz godine u godinu nastojat ćemo još više i još bolje. Ivo, upravo smo u fazi implementiranja ISO standarda kvalitete i zaštite okoliša.

U oba koda svi na ovaj ili onaj način pro-

Od Končara do Gradskog parkinga

Prije preseljenja u Šibenik vodili ste Organizacijsku jedinicu Informatičke opreme velikoga Končara.

Istina, riječ je o odjelu koji je najpoznatiji po lansiranju prvog hrvatskog prijenosnog računala Končar.

Kolika je razlika između poslovanja i života u Zagrebu i Šibeniku?

Ponajprije, u Zagrebu je više vremena potrebno za život. Dan bi trebao trajati 30 sati, pa smatram da je vremenski element u Šibeniku mnogo kvalitetniji. Što se tiče načina i uvjeta rada, oni će u Zagrebu ovisiti o tvrtki u kojoj ste zaposleni, te vašem poslodavcu.

Što vas je ponukalo na povratak u Šibenik? Obiteljski razlozi. Radio sam od sedam do osam, dobio sam dvoje djece za koje takvim tempom nisam stizao pronaći vrijeme. Supruga i ja smo osjetili da bi nam u ovoj fazi života lakše i lagodnije bilo živjeti u Šibeniku.

Jeste li kad požalili povratka? Nikad. Imao sam dobar posao i priliku za karijeru u Zagrebu, no smatram da sve to imam i u Šibeniku, te da mi je i ovdje otvorena mogućnost napredovanja, što u konačnici pokazuje i ovo posljednje priznanje.

STIMULACIJE KAO TEMELJ TVRTKE

Stimulacije će se uvijek dijeliti jer su one dio politike poslovanja Gradskog parkinga. Prema samoj politici poslovanja i svim menadžerskim i rukovodnim praksama, ljudi koji ekstra rade treba ekstra nagraditi. Kada ne bi bilo tako potkopali bi temelji na kojima tvrtka funkcionira. Ako treba štedjeti, štedit ćemo na drugim stvarima.

Vaši kritičari često znaju kazati kako je lako upravljati površinama koje dodijeli Grad, a u koje ne treba investirati iz mjeseca u mjesec. Kako biste na to odgovorili?

Kazao bih da su djelom u pravu, jer kada je riječ o parkiralištima, na njima nema velikih investicija, a donose redovne mjesečne prihode. Garaže još uvijek nisamo gradili. No kritičari istovremeno ne razmišljaju o ostalim našim obvezama i mjesečnim izdacima. Krediti od 16 milijuna kuna na račun zgrade Autobusnog kolodvora treba redovito isplaćivati. Obzirom da se astronomske mjesečne rate ne mogu pokriti samo djelatnošću Autobusnog kolodvora, a uvažavajući činjenicu da nam uskoro slijedi preuzimanje neprofitabilne službe pauk, vidio bih korisno bi ti kritičari bili upskelni na moje mišljenje. Uostalom, mogli su se prije tri godine javiti na natječaj za mjesto direktora Gradskog parkinga.